

photo/449908 1 @N04/5557042089



*progetto
rinnovamento*

Pacchetto Welcome Mental Training Italy

photo/449908 1 @N04/5557042089



*progetto
rinnovamento*

Team Building Elite Program - Fornovo



GOALS

OBIETTIVI

DA RAGGIUNGERE

**Focus sui
collaboratori**



È il momento di cambiare!

- **RE-INVENTIAMOCI:**
- Nuovo approccio al lavoro
- Nuove dinamiche organizzative
- Nuove interazioni di comunicazione



È il momento di cambiare!

- Occorre superare le consolidate resistenze al **cambiamento** e sviluppare una nuova mentalità lavorativa flessibile e meglio organizzata in grado di creare maggiore cooperazione e migliorare il tasso di conversione di clienti.





ATTIVITA'

- **Fase 1**

Programma Formazione e Coaching per il Team

- **Fase 2**

Evento formativo ed esperienziale di Team Building per la Squadra

- **Fase 3**

Programma di monitoraggio dopo Fase 1 e 2 per il Team





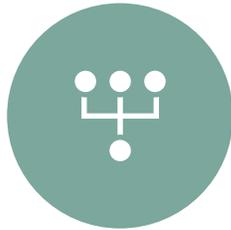
È NECESSARIO E OPPORTUNO CHE IL PROCESSO DI CAMBIAMENTO SI ATTIVI IN MANIERA CRESCENTE SU TUTTI GLI ATTORI IN TEMPI BREVI (SIA PURE NON STRETTISSIMI)



IL RUOLO CHIAVE SARÀ QUELLO DEL RESPONSABILE CHE DOVRÀ GUIDARE, ACCOMPAGNARE E SOSTENERE IL PROCESSO DI CAMBIAMENTO DI TUTTE LE PERSONE COINVOLTE



A SECONDA DEL RUOLO, VERRANNO PREVISTE SPECIFICHE ATTIVITÀ



PRESENTAZIONE A TUTTO IL TEAM DEL PROCESSO, EVIDENZIANDO CHE TUTTI SARANNO COINVOLTI E CHE PER OGNUNO CI SARANNO DEI VANTAGGI



VALUTARE I PARALLELISMI CON LA REALTÀ AZIENDALE CHE VERRANNO VISSUTI NEL TEAM BUILDING

Processo di Cambiamento



Dettaglio attività

- Un processo di cambiamento che coinvolge attori diversi è necessariamente **un progetto vivo** che si adatterà ai risultati e alle esigenze che emergeranno ad ogni fase.
- Abbiamo sviluppato le attività in **moduli** per:
 - rispettare le esigenze aziendali
 - sviluppare attività più intense e continuative nel tempo



Timing generale attività

Da pianificare secondo le
esigenze dell'Azienda



Fase 1: Formazione e Coaching

- Aiutare i partecipanti ad aprirsi al **cambiamento** e a sviluppare un nuovo **atteggiamento propositivo**
- Percorso di **Team Coaching** con tutti i collaboratori
- Durata 2 incontri
- Primo incontro: «**Accettare il Cambiamento**»
- Secondo incontro: «**Attuare il cambiamento**»
- Durata incontri 1h e 30 min con max 15 partecipanti



TEAM FOCUS

Accettare il cambiamento

- Temi Sviluppatti:
 1. Re-Start
 2. Riflessioni sul cambiamento
 3. Il mio modello di cambiamento
 4. lo cosa devo cambiare e come
 5. lo cosa voglio cambiare e come
 6. lo cosa posso cambiare e come



TEAM FOCUS

Attuare il cambiamento

- Temi Sviluppati:
 1. Sviluppare un atteggiamento positivo e fattivo
 2. Il mio team: identità, valori e mission
 3. Ruoli: come organizzarsi nel mio team
 4. Come coordinarsi con gli altri team
 5. Come rapportarsi con i clienti esterni



Fase 2:

Team building collettivo esperienziale

PROGETTO TRAINING FORNOVO



OBIETTIVI:

- ✓ Acquisire una mentalità di **SQUADRA**.
- ✓ migliorare la comunicazione fra **LE PERSONE**.
- ✓ adattarsi al **CAMBIAMENTO**.



- *Lo spirito di squadra permette la condivisione di conoscenze e competenze per trovare le risposte più sensate.*
- *Le attività previste aiutano a riconoscere dinamiche relazionali e come rispondere ad esse.*



Esempio Team Building Elite Program

modificabile e
integrabile con le finalità
aziendali

Timing	Attività
9.00/9.30	Arrivo
9.30-10.30	Labirinto Experience
10.30-12.00	Organizzazione Fuga
12.00-13.30	Pausa Pranzo
13.30-14.30	Adventure Games
14.30-15.30	Exccape Room
15.30-17.00	Big Emotion
17.00-17.30	La Torre
17.30	Consegna Attestati e Conclusione



Ex base dell'aeronautica militare “La Carona”

La Carona nasce come deposito carburanti per alimentare le flotte aeree nel Nord e Centro Italia e viene costruita in gran segreto negli anni '30. Il deposito carburanti di Fornovo Taro prende la denominazione di 63° DEPOSITO SUSSIDIARIO CARBURANTI AERONAUTICA MILITARE.

Si articola in tre zone separate, Zona Greto Taro, il nucleo autoreparto dove erano dislocate le autocisterne per il trasporto carburante e tutti gli altri automezzi e gli alloggi per le famiglie del personale Ufficiali e Sottufficiali in servizio presso il deposito; Zona Servizi, la sede del Comando dove erano dislocati gli uffici, l'infermeria, le camerate truppa, il nucleo difesa e il reparto infustaggio, vera e propria operatività del deposito; Zona La Carona, per lo stoccaggio del carburante in depositi sotterranei. A Carona vengono infatti costruiti 5 serbatoi sotterranei, realizzati in cemento armato e ricoperti di metallo, che sono mimetizzati dal bosco, protetti da almeno 5/6 mt di terra e collegati da gallerie sotterranee. La base venne ufficialmente inaugurata nel 1936 e rimase in attività fino al 1999. Si configura come un'area addestrativa unica nel suo genere, con i suoi 33.000 mq di estensione, 8.000 mq di superficie sotterranea calpestabile, un percorso off-road 4x4, Aviosuperficie per Z.A.E. (Zona Atterraggio Elicotteri), percorso tecnico pedonale misto con ostacoli, pendenze e zone impervie, zona sotterranea con rete in fibra ottica e impianti tecnologici per addestramenti e prove, il tutto pilotato e controllato da una cabina di regia multimediale. La base, riservata e totalmente recintata con recinto anti scavallamento, dispone inoltre di zona blindata, sala riunioni, camere, sala mensa con cucina, palestra e campo da tennis/calciotto.



Sede Team Building



Foresteria



Aule Formazione



Formazione



➤ La Comunicazione

Alberto Biffi
Mental Trainer
MentalTrainingItaly
5 Settembre 2024

Mental Training
Optimal Training
Champion Results

STAIR



Formazione

- DIVERTENTI
- FEEDBACK INDIVIDUALI
- MIX / RITMO / ATERNANZA
- COINVOLGENTE
- ORIGINALITÀ
- SFIDANTI
- CONFRONTO / LEADERSHIP
- METODI DI COMUNICAZIONE
- UTILITÀ / INTERESSE
- PRATICITÀ
- METTERE IN ATTO
- CHIAREZZA OBIETTIVO
- CONDIVIDERE
- CONOSCENZA DEGLI ALTRI
- VERIFICA
- ALLENAMENTO
- AMBIENTE PROTETTO



Labirinto Experience



Labirinto Experience



H 11 2023
A 11 27/10

Labirinto Experience



Regia Team Building



Organizzazione Fuga



Organizzazione Fuga



Organizzazione Fuga

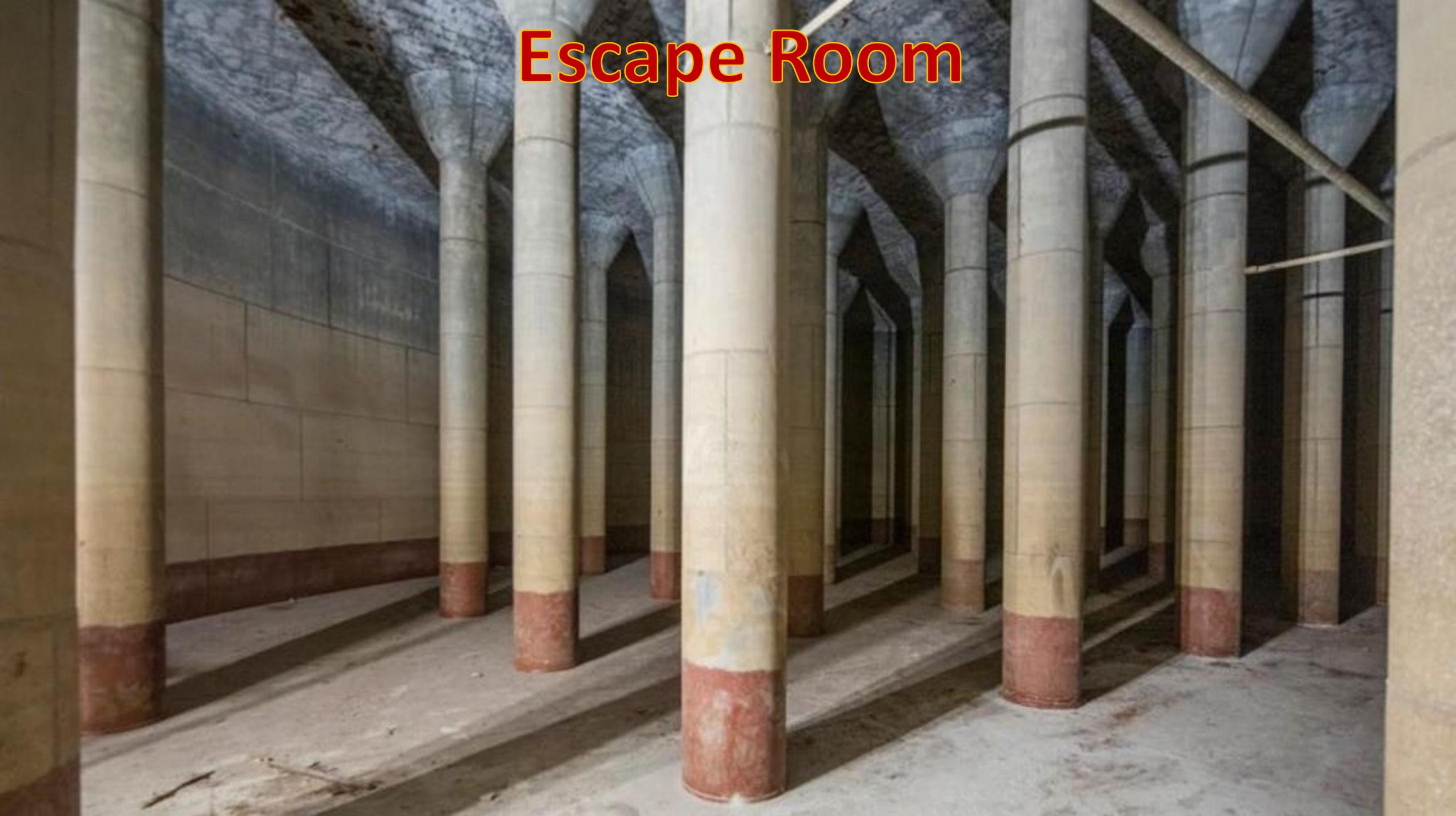


SE ROCCO E
MAESTRALE

Organizzazione Fuga



Escape Room



Escape Room



Adventure Games



Adventure Games



Big Emotion



Big Emotion



Fase 3: Monitoraggio azioni intraprese

- **Gestione** del cambiamento e sviluppo del nuovo atteggiamento propositivo
- Percorso di team coaching con i collaboratori
- Durata 2 incontri mensili
- Gli incontri avranno l'obiettivo del **monitoraggio** sulle azioni intraprese a fronte della fase 1 e 2
- Durata incontro 1 H e 30 minuti con max 15 partecipanti



Il Team di Mental Training Italy





Alberto Biffi

CEO

MentalTrainingItaly

Attualmente Contract Professor presso Università Bocconi Milano e Università Bicocca Milano. Tra i primi “allenatori della mente” in Italia è CEO di Mental Training Italy, svolge l’attività di Mental Coach a livello professionale dal 2013 dopo aver ottenuto la qualifica grazie a corsi specialistici in USA. Fondatore e Docente di University Coaching. Allenatore Pallavolo Team Universitari. Premiato come miglior Coach Sportivo per l’anno 2014. Scrittore.

Sito: <https://www.albertobiffi.it/>



Roberto Lorenzani

Mental Trainer

MentalTrainingItaly

Esploratore, esperto di sopravvivenza, Mental Coach. Laureato in Mental Coaching all'Università Uni Milano. Ha organizzato, partecipato e diretto numerose spedizioni "estreme" nelle diverse parti del pianeta, ed ha contribuito in maniera determinante alla realizzazione di Grandi Eventi internazionali, tra cui Camel Trophy, Land Rover G4 Challenge, Land Rover Trek. Ex giocatore di rugby, Attestato Universitario (Interfacoltà Scienze Motorie, Università di Torino), Attestato Universitario (Università degli Studi di Parma) Corso di Alta Formazione di organizzazione dello sport. Mental Trainer di Mental Training Italy. E' stato consulente per le trasmissioni televisive: "L'isola dei Famosi" (Rai 2, tutte le edizioni), "La Talpa", Wild (Italia Uno), Big Fish (Sky), Coach di Brat Camp (Italia 2)

Sito: <https://http://www.robortolorenzani.it/>

Matteo Noè

Community Manager

MentalTrainingItaly



Da sempre molto attivo in molteplici attività di tipo manuale sono stato fermato da un grave incidente motociclistico nel 2009. Quando ormai, dopo anni a combattere il dolore, ogni speranza sembrava perduta conobbi Alberto Biffi ed il Mental Coaching; grazie a loro trovai un nuovo punto di vista che mi permise di ricominciare a vivere, capendo di poter essere ancora utile a me stesso ed una risorsa per altri, intrappolati in una difficoltà come io stesso ero stato. Dopo aver partecipato a vari corsi ho prima conseguito un master in Mental Coaching ottenendo l'abilitazione ed infine ottenuto la certificazione, per poi diventare Trainer e Community Manager per MTItaly.

Sito: <https://www.mentaltrainingitaly.com/members/matteo-noe/>

BUDGET diverse fasi

Il Valore economico complessivo del Team Building di Mental Training Italy è di € 23.500 + iva

**Attività:
Formazione
Fase 1:
€ 2.500 + IVA**

**Attività:
Team Building
Fase 2:
€ 18.500 + IVA**

**Attività:
Coaching e Team Building
Fase 3:
€ 2.500 + IVA**

La proposta è rivolta a max 15 partecipanti in tutte le fasi e per loro le spese di assicurazione sono comprese nel prezzo.

Rimangono a carico Azienda l'organizzazione e le spese per il trasferimento dei partecipanti a Fornovo.



Proposta economica

Descrizione	TOTALE (Euro)
Fase Formazione e Coaching sul cambiamento dipendenti e collaboratori (FASE1) incontri con i team on line	2.500 + IVA
Team building (FASE2) Progettazione ed esecuzione per attività on site compreso costi location, vitto e alloggio per max 15 persone	18.500 + IVA
Fase Formazione e Coaching sul monitoraggio cambiamento collaboratori (FASE3) incontri con i team on line	2.500 + IVA
PROJECT MANAGEMENT (Back office, pianificazione, supporto al cliente ecc. incluso)	
TOTALE	23.500 + IVA

Prezzo promozionale nuovo cliente Team Building Fornovo. (Sconto 30% per nuovi clienti)	16.500+IVA
--	-------------------

